

1. Amaç ve Kapsam

Bu Tedarik Zinciri Uyum Politikası ("Politika"), Yesaş Kuyumculuk'un ilkelerini ve değerlerini İş Ortaklarımıza iletmek ve onlara takip etmelerini beklediğimiz standartlar konusunda gerekli rehberliği sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu politika aynı zamanda Yesaş Kuyumculuk'un İş Ortağı seçimi ve izleme süreçlerine yön verir. Yesaş Kuyumculuk'un tüm çalışanları, yöneticileri ve yetkilileri bu Politikaya uymak zorundadır; bu politika, Yesaş Etik Kurallarının ayrılmaz bir parçasıdır. Her Yesaş Kuyumculuk şirketi, tüm İş Ortaklarının bu Politikadan haberdar olmasını ve buna uygun hareket etmesini sağlamakla sorumludur.

2. Tanımlar

- **"İş Ortakları"**: Tedarikçiler, distribütörler, yetkili hizmet sağlayıcılar, temsilciler, bağımsız yükleniciler ve danışmanlar.
- **"İnsan Hakları"**: Cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet veya sosyal köken fark etmeksizin tüm insanların sahip olduğu haklar. Bu, eşit, özgür ve onurlu bir yaşam hakkını içerir.
- **"ILO"**: Uluslararası Çalışma Örgütü.
- **"Kara Para Aklama"**: Suç gelirlerinin yasadışı kaynağını gizleyerek bu gelirlerin yasal veya yasa dışı faaliyetlerde kullanılmak üzere hazır hale getirilmesi.
- **"Yaptırım Hedefi"**: Yaptırımlara tabi tutulan kişi, kurum veya hükümetler. Bunlar arasında ambargo uygulanan kişi veya kuruluşlar ile bu kuruluşlara ait ya da bunlar tarafından kontrol edilenler yer alır.
- **"Birleşmiş Milletler (BM)"**: Birleşmiş Milletler.
- **"BM Küresel İlkeler Sözleşmesi"**: Şirketleri sürdürülebilir ve sosyal açıdan sorumlu politikalar benimsemeye teşvik eden küresel bir girişim.
- **"BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri"**: İşletmelerin insan hakları ihlallerini önlemesi ve ele alması için rehber niteliğinde ilkelerdir.
- **"Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi (UDHR)"**: 1948'de BM tarafından kabul edilen, insan hakları konusunda temel hakları belirleyen önemli bir belge.
- **"ILO Temel Haklar ve Çalışma İlkeleri Bildirgesi"**: 1998'de kabul edilen, temel çalışma haklarını ve ilkelerini teşvik eden bir ILO bildirgesi.

3. Genel İlkeler

Yesaş Kuyumculuk, İş Ortaklarını teknik yetkinlikler, ürün ve hizmet kalitesi, fiyatlandırma, kurumsal itibar ve mali sağlamlık gibi faktörlere göre seçer. İş Ortaklarıyla ilgili uyum risklerini değerlendirmek için risk bazlı bir yaklaşım uygular. Bu süreç şu adımları içerir:

- **Üçüncü Taraf Taraması**: İş Ortağı veya sahiplerinin Yaptırım Hedefi olup olmadığını kontrol etmek.
- **Denetimler**: İş Ortağının ilgili sözleşmelere, yasalara, düzenlemelere ve Yesaş Etik Kurallarına uygunluğunu doğrulamak için denetimler gerçekleştirmek.
- **Eğitim**: Beklenen standartlara uyumu sağlamak için eğitim sağlamak.

4. Onboarding Süreci

Yesaş Kuyumculuk'un iş birimleri, yeni bir İş Ortağı ile anlaşmaya varmadan önce, Red Edilmiş Kişi Tarama (DPS) işlemi yapmakla sorumludur. Ayrıca, İş Ortaklarının Yesaş'ın İş Ortakları için Rehber İlkeler ile uyumu, öz değerlendirme formları ve durum sorguları aracılığıyla değerlendirilir. Eğer herhangi bir kırmızı bayrak tespit edilirse, Gelişmiş Durum Tespiti yapılabilir ve ilişkiye devam kararı CEO'nun onayına tabi olur.

Yesaş Kuyumculuk, politika ihlali durumunda sözleşmeleri feshetme hakkını saklı tutar ve bu Politikaya uyum ve denetim hakkı ile ilgili hükümleri sözleşmelere dahil eder.

5. İş Ortakları için Rehber İlkeler

5.1. Yasalar ve Düzenlemeler

İş Ortakları, rekabet, kara para aklama, terörizmin finansmanını önleme, veri gizliliği ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili yasalar da dahil olmak üzere tüm geçerli yasalara uymak zorundadır.

5.2. İnsan Hakları

İş Ortaklarının, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya emek suistimali ile hiçbir şekilde bağlantı kurmaması beklenir. Kölelik ve insan kaçakçılığına karşı sıfır tolerans politikası sürdürülmelidir.

5.3. Çalışma Yasalarına Uyum

İş Ortakları, adil ücretler, sosyal haklar ve çalışma koşulları sağlayarak çalışma yasalarına uymak zorundadır.

5.4. Şiddet ve Tacize Karşı Sıfır Tolerans

İş Ortakları, şiddet, taciz ve güvensiz koşullardan arınmış bir iş ortamı sağlamalı ve tüm çalışanlar için güvenli bir ortam temin etmelidir.

5.5. Ayrımcılık Yasağı

İş Ortakları, çalışanlarına eşit muamelede bulunmalı ve iş ortamında her türlü ayrımcılığı önlemelidir.

5.6. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

İş Ortakları, çalışanların sendikalara katılma ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı duymalıdır.

5.7. Sağlık ve Güvenlik

İş Ortakları, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak, ilgili yasalara ve düzenlemelere uymak ve tehlikeli koşulları derhal ele almak zorundadır.

5.8. Çevre

İş Ortakları, çevreyi korumak ve muhafaza etmek için her türlü çabayı göstermeli, çevre ile ilgili yasalara uymalı ve çevresel performanslarını sürekli olarak iyileştirmelidir.

5.9. Etik

İş Ortakları, işlerini adalet ve dürüstlikle yürütmeli, yolsuzluk ve kara para aklama yasalarına uygun hareket etmelidir.

5.10. Raporlama

İş Ortakları, ihlalleri rapor etmek için etkili iletişim kanalları sağlamalı ve misilleme yapılmaksızın gerekli önlemleri almalıdır.

6. Eğitim ve Gelişim

Yasaş Kuyumculuk, İş Ortaklarının çalışanlarına yönelik beceri ve yetkinliklerini artıracak eğitim programları sağlamasını teşvik eder.

7. Yönetim Sistemleri

İş Ortakları, yasalara, düzenlemelere ve bu Politika'nın ilkelerine uygun olarak faaliyet göstermelerini sağlayan yönetim sistemlerini kurmalı ve sürdürmelidir.

Yetki ve Sorumluluklar

Yesaş Kuyumculuk'un tüm çalışanları ve yöneticileri, bu Politikaya uymak ve gerekli prosedürleri uygulamakla sorumludur. Üçüncü şahısların ihlalleri, sözleşmelerin feshedilmesine yol açabilir.

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

YESAŞ KUYUMCULUK SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

YESAŞ KUYUMCULUK
SANAYİ ve TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
Yenibosna Merkez Mah. Kuyumculuk Sk.
İstanbul Vizyon Park Genel Merkez Plaza No:4
İç Kapı No: 0512 Bahçelievler / İSTANBUL
Yenibosna v.D. 950 106 2340

YESAŞ KUYUMCULUK YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR